

**Наиболее типичные и значимые нарушения в сфере соблюдения трудового законодательства Российской Федерации
и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права,
выявленные в ходе проверок деятельности организаций,
подведомственных Министерству науки и высшего образования Российской Федерации,
за 2021 год**

№	Виды нарушений	Нормативные и иные акты, по которым установлено нарушение	Рекомендации по устранению выявленных нарушений и их предупреждению в дальнейшей деятельности
1.	Непредставление либо несвоевременное представление сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей	– Федеральный закон от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции»; – Постановление Правительства Российской Федерации от 05.07.2013 № 568 «О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции»	Информировать работников о необходимости своевременного представления сведений о доходах. Осуществлять контроль за своевременным предоставлением сведений о доходах работниками организаций, в том числе в декларационные кампании и при назначении на должности.
2.	Непринятие мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов	– Федеральный закон от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции»; – Постановление Правительства Российской Федерации от 05.07.2013 № 568 «О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции»	Осуществлять на постоянной основе выявление и анализ случаев возникновения конфликта интересов, принятие мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, а также применение мер юридической ответственности, предусмотренных законодательством Российской Федерации
3.	Представление справок о доходах, заполненных без использования специального программного обеспечения «Справки БК» либо с использованием не актуальной (устаревшей) версии СПО «Справка БК»	– Порядок представления гражданами, претендующими на замещение должностей, и работниками, замещающими должности в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством науки и высшего образования Российской Федерации, сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, утвержденный приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 26.07.2018 № 12н;	Информировать работников о необходимости использования СПО «Справка БК» актуальной версии, размещенной на официальном сайте Президента Российской Федерации, ссылка на который также размещается на официальном сайте федеральной государственной информационной системы в области государственной службы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», а также осуществление проверки представляемых работниками справок о доходах на соответствие

№	Виды нарушений	Нормативные и иные акты, по которым установлено нарушение	Рекомендации по устранению выявленных нарушений и их предупреждению в дальнейшей деятельности
		– Указ Президента Российской Федерации от 23.06.2014 № 460 «Об утверждении формы справки о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации»	требованиям, предъявляемым законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции
4.	Представление неполных и (или) недостоверных сведений о доходах	– Федеральный закон от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции»; – Указ Президента Российской Федерации от 23.06.2014 № 460 «Об утверждении формы справки о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации»	Обеспечивать ознакомление работников с методическими рекомендациями по заполнению справок о доходах, размещенных на сайте Минтруда России http://mintrud.gov.ru/ministry/anticorruption/Methods/13 , а также организовать проведение профилактических бесед с работниками о недопустимости представления неполных и (или) недостоверных сведений о доходах
5.	Неисполнение требований антикоррупционного законодательства Российской Федерации в части обучения отдельных категорий работников по образовательным программам в области противодействия коррупции	– п. 28 Национального плана противодействия коррупции на 2018-2020 годы, утвержденный Указом Президента Российской Федерации от 29.06.2018 № 378; – п. 39 Национального плана противодействия коррупции на 2021-2024 годы, утвержденный Указом Президента Российской Федерации от 16.08.2021 № 478	Обеспечить: – ежегодное повышение квалификации лиц, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции; – обучение лиц, впервые принятых на работу в организации для замещения должностей, связанных с соблюдением антикоррупционных стандартов (включенных в соответствующий перечень должностей) по образовательным программам в области противодействия коррупции; – участие работников, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд и отдельными видами юридических лиц, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции
6.	Не обеспечение своевременной выдачи и полноты средств индивидуальной защиты	– ст. 214, 224 Трудового кодекса Российской Федерации	Организовать работу по приобретению и своевременной выдаче средств индивидуальной защиты

№	Виды нарушений	Нормативные и иные акты, по которым установлено нарушение	Рекомендации по устранению выявленных нарушений и их предупреждению в дальнейшей деятельности
7.	Отсутствие в Системе управления охраной труда Политики в области охраны труда, а также подробного описания процедур, направленных на достижение целей в области охраны труда	– ст. 214 Трудового кодекса Российской Федерации; – приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19.08.2016 № 438н «Об утверждении Типового положения о системе управления охраной труда» ¹	Провести анализ системы управления охраной труда, внести в нее коррективы с учетом требований Методических рекомендаций по проверке создания и обеспечения функционирования системы управления охраной труда, утвержденных Федеральной службой по труду и занятости от 21.03.2019 № 77

¹ Документ утратил силу с 01.03.2022 в связи с изданием приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 № 776н.