**Заседание Комиссии Министерства науки и высшего образования Российской Федерации по соблюдению требований к служебному (должностному) поведению и урегулированию конфликта интересов**

**ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА**

17 июля 2020 г. № 5

**ПОВЕСТКА ДНЯ**:

**1.** **Рассмотрение обращения заместителя руководителя структурного подразделения, планирующего свое увольнение, о даче согласия на замещение должности заместителя руководителя подведомственной организации.**

**РЕШИЛИ** (единогласно):

Принимая во внимание, что знания, полученные заместителем руководителя структурного подразделения за период нахождения на федеральной государственной гражданской службе, могут быть использованы им как инструмент, оказывающий влияние на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение должностных обязанностей на государственных гражданских служащих отделов структурного подразделения, вверенных заместителю руководителя структурного подразделения, так и работниками подведомственной организации в настоящее время, а также учитывая возможность получения им необоснованных выгод и преимуществ в качестве компенсации за решения, принятые в отношении подведомственной организации в период прохождения государственной гражданской службы,
в соответствии с подпунктом «б» пункта 33 Положения о Комиссии Министерства науки и высшего образования Российской Федерации
по соблюдению требований к служебному (должностному) поведению
и урегулированию конфликта интересов, утвержденного приказом Министерства от 26.07.2018 № 15н (далее – Положение о Комиссии), отказать заместителю руководителя структурного подразделения в замещении должности в подведомственной организации.

**2.** **Рассмотрение обращения заместителя руководителя структурного подразделения, о даче согласия на замещение должности советника (помощника) руководителя подведомственной организации.**

**РЕШИЛИ** (единогласно):

Принимая во внимание, что знания, полученные заместителем руководителя структурного подразделения за период нахождения на федеральной государственной гражданской службе, могут быть использованы им как инструмент, оказывающий влияние на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение должностных обязанностей на государственных гражданских служащих отделов структурного подразделения, вверенных заместителю руководителя структурного подразделения, так и работниками подведомственной организации в настоящее время, а также учитывая возможность получения им необоснованных выгод и преимуществ в качестве компенсации за решения, принятые в отношении подведомственной организации в период прохождения государственной гражданской службы,
в соответствии с подпунктом «б» пункта 33 Положения о Комиссии Министерства науки и высшего образования Российской Федерации
по соблюдению требований к служебному (должностному) поведению
и урегулированию конфликта интересов, утвержденного приказом Министерства от 26.07.2018 № 15н (далее – Положение о Комиссии), отказать заместителю руководителя структурного подразделения в замещении должности в подведомственной организации.

**3. Рассмотрение обращений государственного гражданского служащего, ранее замещавшего должность заместителя руководителя структурного подразделения, о даче согласия на замещение должности советника при руководителе подведомственной организации и должности советника руководителя организации.**

**РЕШИЛИ** (единогласно):

В соответствии с подпунктом «а» пункта 33 Положения о Комиссии дать согласие государственному гражданскому служащему на замещение им должностей в подведомственной организации и организации.

**4. Рассмотрение уведомления организации о заключении трудового договора с государственным гражданским служащим, ранее замещавшим должность в структурном подразделении, и назначении на должность работника подведомственной организации.**

**РЕШИЛИ** (единогласно):

В соответствии с подпунктом «а» пункта 33 и подпункта «а» пункта 39 Положения о Комиссии дать согласие государственному гражданскому служащему на замещение им должности в подведомственной организации, если отдельные функции по государственному управлению этой организацией входили в его служебные обязанности.

**5.** **Рассмотрение обращения государственного гражданского служащего, планирующего свое увольнение, о даче согласия на замещение должности заместителя руководителя подведомственной организации.**

**РЕШИЛИ** (единогласно):

В соответствии с подпунктом «а» пункта 33 Положения о Комиссии дать согласие государственному гражданскому служащему на замещение им должности в подведомственной организации, если отдельные функции по государственному управлению этой организацией входили в его служебные обязанности.

**6. Рассмотрение уведомления государственного гражданского служащего о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, в связи с выполнением иной оплачиваемой работы в организации на условиях гражданско-правового договора.**

**РЕШИЛИ** (единогласно):

В соответствии с подпунктом «а» пункта 37 Положения о Комиссии признать, что признать, что при исполнении государственным гражданским служащим должностных обязанностей конфликт интересов отсутствует.

**7.** **Рассмотрение уведомления заместителя руководителя структурного подразделения о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов в связи с осуществлением ее супругом трудовой деятельности в подведомственной организации в должности ведущего научного сотрудника.**

**РЕШИЛИ** (единогласно):

В соответствии с подпунктом «б» пункта 37 Положения о Комиссии признать, что при исполнении заместителем руководителя структурного подразделения должностных обязанностей личная заинтересованность может привести к конфликту интересов.

Рекомендовать заместителю руководителя структурного подразделения принять меры по недопущению его возникновения.

**8**. **Рассмотрение уведомления руководителя подведомственной организации о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.**

**РЕШИЛИ** (единогласно):

В соответствии с подпунктом «б» пункта 37 Положения о Комиссии признать, что при исполнении руководителем подведомственной организации должностных обязанностей личная заинтересованность может привести к конфликту интересов.

Рекомендовать руководителю подведомственной организации принять меры по недопущению его возникновения, в том числе исключить возможность участия в принятии решений в отношении супруги.

**9. Рассмотрение уведомлений руководителей подведомственных организаций о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, в связи
с совместительством на условиях трудового договора:**

1) руководителя подведомственной организации в должности главного научного сотрудника на 0,2 ставки;

2) руководителя подведомственной организации в должности главного научного сотрудника лаборатории на 0,4 ставки;

3) руководителя подведомственной организации в связи с совместительством на условиях трудового договора в должности профессора факультета на 0,25 ставки;

4) руководителя подведомственной организации в должности ведущего научного сотрудника на 0,5 ставки;

5) руководителя подведомственной организации в должности главного научного сотрудника на 0,5 ставки;

6) руководителя подведомственной организации в должности главного научного сотрудника на 0,5 ставки;

7) руководителя подведомственной организации в должности заведующего лабораторией на 0,5 ставки;

8) руководителя подведомственной организации в должности главного научного сотрудника лаборатории на 0,5 ставки;

9) руководителя подведомственной организации в должности профессора кафедры на 0,15 ставки.

**РЕШИЛИ** (единогласно):

В соответствии с подпунктом «б» пункта 37 Положения о Комиссии признать, что при исполнении обязанностей руководителями подведомственных организаций личная заинтересованность может привести к конфликту интересов.

Рекомендовать:

при заключении трудового договора устанавливать должностной оклад
в размере должностного оклада по аналогичной должности;

соблюдать уровень заработной платы по должности, занимаемой
в порядке совместительства, в размере не превышающим уровень средней заработной платы по аналогичной группе должностей.